



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

**PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DELL'AREA PUBLIC ENGAGEMENT E COMUNICAZIONE DEL POLITECNICO DI MILANO, INDETTA AI SENSI DELLA DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 25/10/2022 E BANDITA CON AVVISO D.D. 13917 IN DATA 23/12/2022.**

### **VERBALE N. 1**

Il giorno 03/03/2022, alle ore 9:30 la Commissione di selezione della procedura in epigrafe, nominata con D.D. n. 2149 del 22/02/2023, formata da:

Dott. Vincenzo Tedesco - Presidente

Ing. Francesca Colombo - Membro Esperto

Prof. Umberto Tolino - Membro Esperto

Dott.ssa Danila Ferrara - Segretario

si riunisce in modalità telematica tramite Microsoft Teams, per gli adempimenti relativi alla seduta preliminare ed in particolare per la definizione delle procedure da adottare durante lo svolgimento dei propri lavori e l'individuazione dei criteri di valutazione.

A tal fine la Commissione esamina l'avviso di selezione, il quale prevede che la valutazione sia effettuata:

- sulla base dell'analisi dei curricula presentati dai candidati, finalizzata ad accertare la comprovata esperienza e la qualificazione professionale nelle aree e funzioni oggetto della selezione, di cui al paragrafo 1 (Oggetto) dell'avviso;
- su un successivo colloquio individuale, riservato ai soli candidati ritenuti idonei in seguito alla valutazione dei curricula, avente come obiettivo la verifica del grado di possesso delle conoscenze e delle capacità richieste dal ruolo, di cui al paragrafo 4 (Selezione) dell'avviso.

La Commissione prende inoltre atto che l'avviso di selezione individua in modo puntuale le caratteristiche e le funzioni della posizione dirigenziale da ricoprire. In particolare, sono elencate le esperienze nelle aree e funzioni oggetto della selezione, le conoscenze tecnico professionali per il corretto presidio degli ambiti di responsabilità e le capacità organizzative richieste, le quali costituiscono gli indicatori per procedere alla verifica della congruità del profilo professionale, culturale e lavorativo del candidato rispetto alla posizione da ricoprire.

La Commissione stabilisce quindi che procederà in primo luogo alla valutazione dei curricula, volta ad accertare il possesso delle conoscenze ed esperienze professionali richieste in relazione all'incarico da attribuire.

L'esame dei curricula terrà conto delle esperienze professionali maturate e dei titoli di studio conseguiti, attinenti alle materie oggetto dell'avviso e valuterà in particolare:



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

- la specifica qualificazione professionale e l'esperienza lavorativa in relazione al profilo richiesto, anche di natura gestionale e di coordinamento di strutture organizzative complesse;
- le conoscenze e competenze tecniche, operative e organizzative inerenti il profilo professionale, desumibili dalla formazione universitaria, post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche, dal percorso professionale e dalle attività istituzionali organizzative e di servizio svolte presso enti pubblici e privati e organizzazioni ovvero presso l'Ateneo o altri Atenei;
- le conoscenze informatiche e della lingua inglese.

La Commissione stabilisce che nell'ambito delle attività istituzionali-gestionali, organizzative e di servizio saranno presi in considerazione il volume e la continuità delle attività svolte, coerenti con le competenze specifiche elencate al paragrafo 4 dell'avviso di selezione, con particolare riferimento a:

- incarichi dirigenziali;
- incarichi di coordinamento di persone e progetti strategici in strutture complesse, anche in relazione alla numerosità e professionalità delle risorse umane coordinate;
- servizio prestato con rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, nei medesimi ambiti di attività previsti dall'avviso di selezione.

La Commissione, sulla base del curriculum e della documentazione presentata dai candidati, individuerà le candidature che risulteranno più rispondenti alle esperienze, competenze e conoscenze richieste per il conferimento dell'incarico.

I candidati individuati saranno invitati a sostenere un colloquio, a seguito di convocazione inviata con un preavviso di almeno 20 giorni, a mezzo posta elettronica (o PEC se dichiarata).

La Commissione decide quindi i criteri per la valutazione del colloquio.

La Commissione, in riferimento alle esperienze professionali dichiarate del candidato, verificherà il grado di possesso delle conoscenze tecnico/professionali e le competenze trasversali inerenti la sfera attitudinale e motivazionale, in rapporto allo specifico ruolo dirigenziale richiesto.

Il colloquio sarà quindi volto ad accertare l'attitudine del candidato a fornire soluzioni corrette, sotto il profilo dell'efficacia ed economicità organizzativa, a questioni connesse con le attività istituzionali inerenti la posizione dirigenziale da ricoprire ed in particolare:

- il grado di conoscenza delle tematiche di cui al profilo professionale delineato al paragrafo 4 dell'avviso di selezione;
- il grado di autonomia, la capacità propositiva e decisionale, le capacità progettuali, le capacità di analisi e di ragionamento critico;
- l'attitudine all'innovazione e all'uso di strumenti manageriali, l'orientamento ai risultati, l'apertura al cambiamento, la capacità di affrontare e risolvere problemi e di gestire situazioni complesse;
- le capacità relazionali;
- la capacità di esposizione in modo chiaro, approfondito e corretto (comunicazione verbale e non verbale);



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

- la capacità di assumere responsabilità, propensione alla leadership, capacità di gestione e sviluppo delle risorse umane;
- la conoscenza della lingua inglese.

Al termine dei colloqui, la Commissione individuerà una rosa di candidati, tra quelli aventi il profilo più rispondente alle caratteristiche richieste per ricoprire l'incarico e che dimostrerà nel corso del colloquio una solida padronanza delle materie ed una visione completa delle dinamiche legate alla gestione dell'area Public Engagement e Comunicazione del Politecnico di Milano, nonché una comprovata esperienza gestionale in relazione alla natura delle attività previste dall'avviso di selezione.

La Commissione concorda di proseguire nella stessa giornata, a partire dalle ore 9:50, sempre in modalità telematica, per procedere alla valutazione dei *curricula* e sospende i lavori preliminari alle ore 9:45.

Letto, approvato e sottoscritto.

Milano, 3 marzo 2023

LA COMMISSIONE

Dott. Vincenzo Tedesco – Presidente

Ing. Francesca Colombo - Membro Esperto

Prof. Umberto Tolino - Membro Esperto

Dott.ssa Danila Ferrara – Segretario