



POLITECNICO
MILANO 1863

PROVA SCRITTA N. 1

Il Candidato illustri le caratteristiche di un Curriculum Vitae di un ricercatore che desidera candidarsi a dei bandi di finanziamento individuali.



POLITECNICO
MILANO 1863

PROVA SCRITTA N. 2

Il Candidato illustri le caratteristiche peculiari dei bandi ERC e MSCA del Programma Quadro
Horizon Europe.



POLITECNICO
MILANO 1863

PROVA SCRITTA N. 3

Il Candidato illustri come analizzare un Curriculum Vitae di un ricercatore, al fine di individuare, pianificare e suggerire il percorso di crescita professionale più adatto.



POLITECNICO
MILANO 1863

PROVA ORALE N. 1

1. Il Candidato illustri le caratteristiche di un Curriculum Vitae di un ricercatore che desidera candidarsi a dei bandi di finanziamento individuali.
2. Il Candidato illustri la Carta Europea del Ricercatore e con quale procedura si può ottenere l'accreditamento da parte della Commissione Europea.
3. Il Candidato descriva le modalità di revisione di un documento in Word.
4. Il Candidato legga e traduca in italiano:

The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) is the tool for the implementation of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter & Code).

Enrolment into the HRS4R is a voluntary process. Institutions should be aware that the HRS4R is a long-term commitment involving joint efforts and coordination with various internal and external stakeholder groups.

There are no geographic limitations in undertaking the HRS4R process. In fact, institutions from a dozen non-EU countries have successfully undertook the HRS4R process and are today among the institutions displaying the HRS4R award.



POLITECNICO
MILANO 1863

PROVA ORALE N. 2

1. Il Candidato illustri come analizzare un Curriculum Vitae di un ricercatore, al fine di individuare, pianificare e suggerire il percorso di crescita professionale più adatto.
2. Il Candidato illustri cosa è la piattaforma Euraxes e a cosa serve.
3. Il Candidato descriva la modalità di inserimento di una tabella in Power Point.
4. Il Candidato legga e traduca in italiano:

HRS4R is based on a structured and monitored auditing mechanism, centred on a continuous assessment in three-years cycles (a sequence of desk-based and on-site assessments) based on gap-analysis and action plans for the grant of the “HR Excellence in Research Award” (hereafter “HR award”).

These guidelines are an instrument in support to the Institutions enrolled in the HRS4R process, or interested to apply and enter the process. The guidelines provide additional information to institutions on the implementation of the Charter & Code, its policies and practices, and outline the practical steps to apply for and maintain the “the HR Award”.