

## PROVA N. 1

La candidata illustri un'iniziativa che proporrebbe per incrementare la presenza femminile nei corsi di studio universitari a minor presenza di genere femminile e ne evidenzi i principali passaggi organizzativi.

## **PROVA N. 2**

**La candidata illustri un'iniziativa che proporrebbe per promuovere il Bilancio di Genere del Politecnico di Milano alla comunità Politecnica e ne evidenzi i principali passaggi organizzativi.**

### **PROVA N. 3**

La candidata illustri un'iniziativa che proporrebbe per realizzare la giornata internazionale delle persone con disabilità e ne evidenzi i principali passaggi organizzativi.

## **PROVA N. 1**

### **Domanda 1**

**La candidata illustri le principali caratteristiche del GEP – Gender Equality Plan del Politecnico di Milano**

### **Domanda 2**

**La candidata descriva gli ambiti di competenza del Rettore del Politecnico di Milano.**

### **INGLESE**

In the past few years the topics of gender equality and equal opportunities, together with the promotion of diversity and inclusion, have grown within Politecnico di Milano as relevant issues at strategic, political and management level, and as key values in the development of research and innovation. In 2018, the actions within these areas, which at that point were starting to grow in terms of attention and relevance, led to a first “call to action” with the launch of POP – Pari Opportunità Politecniche.

## PROVA N. 2

### Domanda 1

La candidata descriva le linee principali del progetto POP – Pari Opportunità Politecniche

### Domanda 2

La candidata illustri le funzioni e gli ambiti di attività del Consiglio degli Studenti del Politecnico di Milano

### INGLESE

In 2021 PoliMI's faculty, administrative executives and managers were offered a comprehensive training on Inclusive Leadership, provided by external professionals: the training path included two introductory sessions (on uncovering stereotypes, the "alpha" perception of reality, bias and inclusive leadership) and was followed by four thematic labs: inclusive service, inclusive smart working, leadership of change and inclusive language.