

## **TRACCIA 1**

Il candidato descriva come imposterebbe un progetto di revisione del sistema di performance management di un Ateneo in funzione dell'introduzione del lavoro agile, con particolare riferimento a:

- a. Metodologia adottata
- b. Interlocutori/Popolazione di riferimento
- c. Mitigazione delle criticità/rischi del cambiamento

## TRACCIA 2

Il candidato descriva come imposterebbe un progetto per l'introduzione di un sistema di welfare finalizzato alla creazione di un "borsellino virtuale" a disposizione degli utenti, con particolare riferimento a:

- a. Strumenti a disposizione
- b. Popolazione destinataria
- c. Vincoli normativi e contrattuali

### **TRACCIA 3**

Il candidato descriva come potrebbe essere impostato un progetto finalizzato a promuovere la mobilità sostenibile in un Ateneo, quali potrebbero essere le principali criticità nella relazione con i vari soggetti coinvolti nell'erogazione del servizio (dal fornitore all'utente finale) e come potrebbero essere prevenute/affrontate.

## PROVA 1

- 1) Illustrare il concetto di “modello delle competenze” ed i possibili utilizzi in un Ateneo
- 2) Il candidato descriva le criticità relative all'introduzione di un sistema di welfare nel contesto pubblico
- 3) INGLESE: lettura e comprensione del testo

“Politecnico di Milano is a place for experimentation and project planning for collective development. In order to face the crucial themes of tomorrow’s society, it is essential to implement the policies described. Hence, the Politecnico contributes its know-how and expertise to accept challenges ranging far beyond the deadline of 2022.

It does so by responding to the growing rate of population ageing with new services and products: from biomedical applications to project planning of new living environments”

## PROVA 2

- 1) Illustrare il sistema di classificazione (inquadramento contrattuale) di un Ateneo, e come potrebbe essere impostato un modello di gestione finalizzato a superarne le rigidità
- 2) Il candidato illustri la distinzione tra performance organizzativa e performance individuale ed il loro legame nei sistemi di performance management
- 3) INGLESE: lettura e comprensione del testo

“Total reward is the term adopted to describe a reward strategy bringing together all the investments an organisation makes in its workforce (e.g. pay, pensions and learning and development), with everything employees value in working for an organisation, such as flexible working and career opportunities.”

### PROVA 3

- 1) Illustrare i principali elementi caratterizzanti le relazioni sindacali di un Ateneo, ed in particolare delle materie/ambiti oggetto di tale relazione.
- 2) Illustrare quali sono le principali criticità nella gestione operativa di un sistema di performance management, e come potrebbero essere prevenute/gestite
- 3) INGLESE: lettura e comprensione del testo

“What Is Welfare Economics? Welfare economics is the study of how the allocation of resources and goods affects social welfare. This relates directly to the study of economic efficiency and income distribution, as well as how these two factors affect the overall well-being of people in the economy.”

#### PROVA 4

- 1) Illustrare le principali fasi, attori e tempistiche di un sistema di performance management di un Ateneo
- 2) In relazione a uno strumento di welfare a sua scelta, il candidato illustri quali sono le principali caratteristiche della relazione con i fornitori nel contesto pubblico, e come si potrebbe agire per prevenire/gestire le relative criticità
- 3) INGLESE: lettura e comprensione del testo

“The Rector is the legal representative of the University and deals with the aims, initiatives and coordination of the scientific and teaching activity as well as being responsible for the pursuit of the University’s mission in accordance with the criteria of quality and observance of the rules of effectiveness, efficiency, transparency and merit”